



Klaipėdos  
universitetas

Sveikatos  
mokslų fakultetas



Klaipėdos  
universitetas

30  
metų

**XXI-OJI NACIONALINĖ MOKSLINĖ  
KONFERENCIJA  
„Į SVEIKĄ GYVENSENĄ IR SKAIDRIĄ BŪTĮ  
VYDŪNO KELIU“**

Konferencijos pranešimų medžiaga



Klaipėda, 2021

Leidinio bibliografinė informacija pateikiama Lietuvos nacionalinės  
Martyno Mažvydo bibliotekos Nacionalinės bibliografijos duomenų banke (NBDB)

**Mokslinis komitetas:**

***Pirmininkas:*** prof. dr. Artūras Razbadauskas,  
*Klaipėdos universiteto rektorius*

**Nariai:**

prof. habil. dr. Algimantas Kirkutis  
prof. dr. Elvyra Acienė  
prof. habil. dr. Ingrida Baranauskienė  
prof. dr. (hp) Leta Dromantienė  
prof. dr. Arvydas Martinkėnas  
prof. dr. Daiva Mockevičienė  
prof. dr. Sigutė Norkienė  
doc. dr. Aelita Skarbaliene  
prof. habil.(hp) dr. Dalia Marija Stančienė  
prof. dr. Asta Šarkauskienė  
doc. dr. Marija Truš

**Organizacinis komitetas:**

***Pirmininkė:*** Goda Sakalauskaitė

**Nariai:**

prof. dr. Birutė Anužienė  
Dainius Aponkus  
Erika Butkutė  
lekt. dr. Sigita Derkintienė  
lekt. Rita Gikariene  
Juozas Ivanauskas  
doc. dr. Asta Kiaunytė  
lekt. Viktorija Lukminaitė  
lekt. Jurgita Raišutienė  
Tatjana Žuravlioiva

***Leidinio sudarytoja:***

prof. dr. Birutė Anužienė

© Klaipėdos universitetas, 2021

ISBN 978-609-481-100-5

## LYDERYSTĖ PLĖTOJANT SOCIALINIO DARBO NVO VEIKLĄ COVID-19 SĄLYGOMIS

*Aurelija Lipskė, doc. dr. Asta Kiaunytė*

Klaipėdos universitetas, Sveikatos mokslų fakultetas, Socialinio darbo katedra

Šiandien jau niekam nekykla abejonių, kad COVID-19 pandemija reikšmingai pakeis viso pasaulio ekonominę ir socialinę aplinką. Virusų padariniai iškels naujus iššūkius, o taip pat išryškins socialinės apsaugos sistemos spragas. Pasitelkiant socialinio darbo lauke dirbančių NVO kompetencijas bei praktinę patirtį ir dirbdami išvien galime veiksmingiau ir operatyviau spręsti kylančius iššūkius valstybei bei jos piliečiams atsidūrus šioje sudėtingoje situacijoje bei išvengti ypatingai skaudžių ekonominių ir socialinių pasekmių ateityje.

**Tikslas** – analizuoti lyderystę plėtojant socialinio darbo nevyriausybinių organizacijų veiklą COVID-19 sąlygomis.

**Metodika.** Teorinėje dalyje taikyta mokslinės literatūros analizė ir įstatymų, susijusių su tyrimu, studijavimas ir sisteminimas.

**Rezultatai.** Šiuolaikiniame pasaulyje lyderystė suprantama kaip esminis įtakos šaltinis organizacijos veiklos sėkmei. Kai esama situacija visame pasaulyje atsidūrė ties nežinomybės riba, NVO organizacijų lyderiai turėjo priimti naujus iššūkius rengdami save ir savo organizacijas naujesiems tikslams. Todėl šiais dinamiškais laikais reikalingi nauji lyderiai, kurie motyvuojami aukštesniųjų paskatų, vadovaujasi vizija ir vertybėmis, geba padėti tobulėti kitiems žmonėms, atskleisti geriausias jų savybes ir padeda sekėjams (savanoriams) patiems imtis lyderystės. Pats Vydūnas pabrėžė asmens dorovinio tobulėjimo svarbą, visa jo kūryba persmelkta asmens vertės išaukštinimu, gėrio ir tiesos siekimu. Pandemijos sukeltos pasekmės vis daugiau gyventojų nustumė į socialinę atskirtį. Socialinės gerovės užtikrinimas kaip žmogaus teisė yra svarbus kiekvienam asmeniui, neatsižvelgiant į tai, kokiam visuomenės sluoksniui ar socialinei grupei priklauso. Valdžios institucijos sunkiai persiorientuoja ir prisitaiko prie nuolatinių pokyčių, tuo tarpu nevyriausybinių organizacijos, būdamos arti žmogaus ir nevaržomos biurokratijos kliūčių, gali sureaguoti daug lanksčiau ir greičiau. Dėl Covid-19 viruso sukeltos pasaulinės pandemijos pastebimos iniciatyvos bendradarbiauti ir veikti kartu iš abiejų sektorių. NVO, tapdamos vis svarbesne visuomenės dalimi, ne tik plečia savo veiklos spektrą orientuodamosi į skirtingas visuomenės problemas, bet ir atlieka svarbų vaidmenį pritraukiant valstybės ir privataus sektoriaus dėmesį ir lėšas į tas problemas, kurios iki tol nebuvo sprendžiamos ar tai buvo daroma nepakankamai efektyviai.

**Išvados.** Šiandieninio lyderio užduotis vystyti, įgyvendinti, valdyti strateginius pokyčius ir krizes. Tai gebėjimas organizacijos viziją paversti realybe, siekiant užsibrėžto tikslo pritraukti kuo daugiau sekėjų/savanorių, įtakoti juos savarankiškai dėti pastangas organizacijos tikslų pasiekimui. Lyderiai nuolat augindami save, skatina augti pasekėjus/savanorius, o kartu auga ir visa organizacija.

**Reikšmingi žodžiai:** NVO, lyderis, savanorystė, socialinė gerovė

### Literatūra:

Barvydienė, V., Katilienė, R. 2009. *Dvasinis intelektas – tikroji lyderio galia*. Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai: 2009.50.

Vorevičienė, J. 2016. *Nevyriausybinių organizacijų vaidmuo užtikrinant socialinę gerovę: teorinės prielaidos sociologijoje*. Kaunas: Kauno technologijos universitetas.