



Klaipėdos
universitetas

Sveikatos
mokslų fakultetas



Klaipėdos
universitetas

30
metų

**XXI-OJI NACIONALINĖ MOKSLINĖ
KONFERENCIJA
„Į SVEIKĄ GYVENSENĄ IR SKAIDRIĄ BŪTĮ
VYDŪNO KELIU“**

Konferencijos pranešimų medžiaga



Klaipėda, 2021

Leidinio bibliografinė informacija pateikiama Lietuvos nacionalinės
Martyno Mažvydo bibliotekos Nacionalinės bibliografijos duomenų banke (NBDB)

Mokslinis komitetas:

Pirmininkas: prof. dr. Artūras Razbadauskas,
Klaipėdos universiteto rektorius

Nariai:

prof. habil. dr. Algimantas Kirkutis
prof. dr. Elvyra Acienė
prof. habil. dr. Ingrida Baranauskienė
prof. dr. (hp) Leta Dromantienė
prof. dr. Arvydas Martinkėnas
prof. dr. Daiva Mockevičienė
prof. dr. Sigutė Norkienė
doc. dr. Aelita Skarbalienė
prof. habil.(hp) dr. Dalia Marija Stančienė
prof. dr. Asta Šarkauskienė
doc. dr. Marija Truš

Organizacinis komitetas:

Pirmininkė: Goda Sakalauskaitė

Nariai:

prof. dr. Birutė Anužienė
Dainius Aponkus
Erika Butkutė
lekt. dr. Sigita Derkintienė
lekt. Rita Gikarienė
Juozas Ivanauskas
doc. dr. Asta Kiaunytė
lekt. Viktorija Lukminaitė
lekt. Jurgita Raišutienė
Tatjana Žuravlioiva

Leidinio sudarytoja:

prof. dr. Birutė Anužienė

© Klaipėdos universitetas, 2021

ISBN 978-609-481-100-5

SOCIALINIO DARBUOTOJO MOTYVACIJA, KAIP EFEKTYVAUS PROFESINIO FUNKCIONAVIMO PRIELAIDA

Edita Nikolajenko, prof. dr. Vanda Kavaliauskienė, doc. dr. Valdas Rimkus
Klaipėdos universitetas, Sveikatos mokslų fakultetas, Socialinio darbo katedra

Socialinio darbuotojo motyvacija - svarbus darbinis aspektas efektyvaus profesinio funkcionavimo atžvilgiu, leidžiantis traktuoti žmogų, kaip kuriantį savo asmeninę, unikalią, patirtį kaupiančią asmenybę. Socialinio darbuotojo motyvacija neatsiejama nuo kokybiško pagalbos ir optimalaus savo, kaip profesionalo poreikių tenkinimo per darbinę veiklą proceso, tikslinga ieškoti praktinių galimybių padėsiančių optimizuoti socialinio darbo kokybę, atkreipiant dėmesį į socialinio darbuotojo motyvaciją, kaip efektyvaus profesinio funkcionavimo prielaidą.

Tikslas – teoriškai pagrįsti socialinio darbuotojo motyvaciją, kaip efektyvaus profesinio funkcionavimo prielaidą.

Metodika. Ieškant šaltinių, kurie atskleistų efektyvaus socialinio darbuotojo profesinio funkcionavimo prielaidas buvo išskirti socialinio darbuotojo profesinio motyvacinio lauko struktūros formavimąsi sąlygojantys veiksniai, integruojantys M. E. Ford (1992) Motyvacijos sistemų teorijos, efektyvaus profesinio funkcionavimo koncepciją ir S. P. Robbins (2003), išryškintus darbuotojų organizacinės elgsenos sistemos lygius (individualų ir organizacijos).

Rezultatai. Atlikta mokslinės literatūros analizė ir išskirtų motyvacinių veiksnių sisteminimas parodė, kad socialinio darbuotojo profesinio motyvacinio lauko struktūros formavimosi charakteristika priklauso nuo vidinių ir išorinių motyvacinių veiksnių, išreikštų individualiu ir organizacijos lygmenimis. Siekiant identifikuoti individualią socialinio darbuotojo profesinės motyvacijos progresijos perspektyvą, svarbiomis tampa socialinio darbuotojo nuostatos į savo profesinius gebėjimus ir profesinę aplinką – kaip motyvaciją skatinantys ir stiprinantys veiksniai.

Išvados. Motyvaciją skatinančių ir tarpusavyje susijusių elementų sąveika yra labai svarbi siekiant socialinio darbuotojo profesinės motyvacijos formavimo, palaikymo ir motyvacijos tęstinumo užtikrinimo proceso. Pozityvi asmeninė socialinio darbuotojo pozicija ir nuostatų formulavimas santykio su aplinka kontekste, svarbūs veiksniai, apsprendžiantys socialinio darbuotojo profesinės veiklos prasingumą, kryptingumą, ir aktyvumą.

Reikšminiai žodžiai: socialinis darbuotojas, motyvacija, efektyvus profesinis funkcionavimas.

Literatūra:

- Ford M. F. 1992. *Motivating Humans. Goals, Emotions and Personal Agency Beliefs*. New Delhi: Sage Publications. 130-139 p. ISBN 0-8039-4528-0.
- Kavaliauskienė V., Nikolajenko E. 2017. Nuostatos kaip socialinio darbuotojo profesinės veiklos motyvaciją skatinantis veiksnys. *TILTAI*, (2), 41-42 p. ISSN 1392-3137.
- Robbins S. P. 2006. Organizacinės elgsenos pagrindai. Vilnius: Poligrafija ir informatika. 241-242 p. ISBN 0-13-035309-4.