



Klaipėdos
universitetas

Sveikatos
mokslų fakultetas



Klaipėdos
universitetas

30
metų

**XXI-OJI NACIONALINĖ MOKSLINĖ
KONFERENCIJA
„Į SVEIKĄ GYVENSENĄ IR SKAIDRIĄ BŪTĮ
VYDŪNO KELIU“**

Konferencijos pranešimų medžiaga



Klaipėda, 2021

Leidinio bibliografinė informacija pateikiama Lietuvos nacionalinės
Martyno Mažvydo bibliotekos Nacionalinės bibliografijos duomenų banke (NBDB)

Mokslinis komitetas:

Pirmininkas: prof. dr. Artūras Razbadauskas,
Klaipėdos universiteto rektorius

Nariai:

prof. habil. dr. Algimantas Kirkutis
prof. dr. Elvyra Acienė
prof. habil. dr. Ingrida Baranauskienė
prof. dr. (hp) Leta Dromantienė
prof. dr. Arvydas Martinkėnas
prof. dr. Daiva Mockevičienė
prof. dr. Sigutė Norkienė
doc. dr. Aelita Skarbaliene
prof. habil.(hp) dr. Dalia Marija Stančienė
prof. dr. Asta Šarkauskienė
doc. dr. Marija Truš

Organizacinis komitetas:

Pirmininkė: Goda Sakalauskaitė

Nariai:

prof. dr. Birutė Anužienė
Dainius Aponkus
Erika Butkutė
lekt. dr. Sigita Derkintienė
lekt. Rita Gikariene
Juozas Ivanauskas
doc. dr. Asta Kiaunytė
lekt. Viktorija Lukminaitė
lekt. Jurgita Raišutienė
Tatjana Žuravlioiva

Leidinio sudarytoja:

prof. dr. Birutė Anužienė

© Klaipėdos universitetas, 2021

ISBN 978-609-481-100-5

ATVEJO VADYBININKO VEIKLA TEIKIANT SOCIALINES PASLAUGAS ŠEIMAI PATIRIANČIAI SOCIALINĘ RIZIKĄ

*Indra Vasiliauskienė, prof. dr. Vanda Kavaliauskienė
Klaipėdos universitetas, Sveikatos mokslų fakultetas, Socialinio darbo katedra*

Vydūnas (Vilhelmas Storosta) sukūrė laisvos, nepriklausomos asmenybės ugdymo programą: žmogus sau, tautai, žmonijai, kuri atskleidžia humaniškumu pagrįstus asmens ryšius su tauta ir žmonija. Humanizmas labai svarbus socialiniame darbe, tai, kad reikia suvokti žmogaus unikalumą, priimti žmogų tokį, koks jis yra. Negalima visiems socialinio darbo klientams taikyti tą patį problemos sprendimo modelį, nes niekuomet nebūna identiškų problemų, situacijų, kaip ir identiškų žmonių.

Atvejo vadybininko įsteigta pareigybė, socialiniam darbuotojui dirbančiam su šeima patiriančiai riziką, suteikia galimybę tiesiogiai atlikti socialinį darbą, t.y. konsultuoti, motyvuoti, įgalinti, betarpiškai kontaktuoti su vaikais, šeima.

Viena iš naujovių socialiniame darbe tai kompleksinė pagalba vaikui ir šeimai.

Kompleksinė pagalba – socialinės, sveikatos priežiūros, švietimo, psichologinės ir kitokios pagalbos priemonių derinys, sudarantis sąlygas vaiko atstovams pagal įstatymą užtikrinti vaikui saugią aplinką, kokybišką šeimos funkcionavimą ir jos gerovę.

Kompleksinės pagalbos organizavimą ir teikimą koordinuoja atvejo vadybininkas.

Tikslas – atskleisti atvejo vadybininko veiklą teikiant socialines paslaugas šeimai patiriančiai socialinę riziką.

Metodika. 2020 m. sausio-vasario mėn. buvo atliktas kokybinis tyrimas. Kokybinio tyrimo metu, naudojant pusiau struktūruotą interviu, buvo parengtas interviu, kuriame buvo pateikti susisteminti, eiliškumą turintys klausimai. Tyrime dalyvavo 7 atvejo vadybininkai, dirbantys skirtinguose socialinių paslaugų centruose.

Tyrimas atliktas laikantis etikos principų.

Rezultatai. Išanalizavus tyrimo duomenis galima nustatyti atvejo vadybos veiklos privalumus – tai aiškūs atvejo vadybos metodai, etapai, galimybė koordinuoti įvairių institucijų darbą, į pagalbą šeimai teikimą įtraukiant didesnę skaičių specialistų. Taip pat buvo nustatyti atvejo vadybos trūkumai – bendradarbiavimo tarp specialistų stoka, netikslios informacijos pateikimas, netinkamas pagalbos priemonės parinkimas šeimai, nekokybiškos paslaugos, paslaugų stoka.

Išvados. Atvejo vadybininkas – tai tarpininkas tarp šeimos patiriančios riziką ir institucijų. Jų veikla kooperuoti ir koordinuoti įvairių institucijų specialistus, sprendžiant ir įgalinant šeimas identifikuoti ir tinkamai išnaudoti turimus išteklius, nustatant socialinės rizikos veiksnius, su kuriais susiduria šeima ir vaikas. Taip pat vienas iš darbo tikslų - tai pačios šeimos įtraukimas į pagalbą teikimo procesą. Šis procesas neįmanomas be skirtingų institucijų specialistų bendradarbiavimo, įsitraukimo į pagalbą teikimo procesą, o bendradarbiavimas neįmanomas be tarpusavio pasitikėjimo, pagarbos ir dialogo.

Reikšminiai žodžiai: atvejo vadybininkas, socialinės paslaugos, šeima, patirianti socialinę riziką.

Literatūra:

Žalimienė L. 2003. Socialinės paslaugos. Vilnius.

Socialinis darbas. Profesinės veiklos įvadas. Tarptautinis projektas. VU Specialiosios psichologijos laboratorija.

Sadauskas J., Leliūgienė. I. 2010. Socialinio darbuotojo kompetencija veikti bendruomenėje struktūra. Socialinis darbas, Nr. 9 (2).

Stoškus S., Beržinskienė D. 2005. Vadyba. Kaunas. Technologija.